

科目名		経営学概論			担当教員名	狩俣 正雄
該当DP	1	単位数	1単位	選択	配当年次	1年次・第1 Semester (前半)
曜日・時限		土曜日・1限目			教室	視聴覚大講義室
授業概要						
経営学は、企業ないし組織の行動を説明し、予測する学問です。企業がどのように行動するかはわれわれの社会生活に大きな影響を与え、またその成否は国や地域社会の経済に大きな影響を与えます。この科目では、経営学の基本的概念、経営学説、組織構造などを理解できるようにします。また経営とは何か、企業とは何か、企業は社会でどのような役割を果たしているか、成功している組織の特徴は何か、などを学習することで、看護管理者に求められるマネジメントの役割について理解できるようにします。						
到達目標						
1) 企業や組織の基本原則を学び、企業(組織)行動を説明することができる。 2) 経営学の概念や理論を用いて、組織で起こる問題等の経営現象を説明することができる。 3) 企業や医療組織の実務的問題に対して、学習内容を活用して創造的に解決するためのプロセスを説明することができる。						
回	日程	見出し	内 容			実践的な 授業方法
1	4/13	経営学の基礎的概念	経営学の基礎的概念、企業の役割、企業行動の基本原則について学習し、議論する。[グループディスカッション]			○
2	4/20	経営理論の発展過程	経営学の歴史や経営諸理論の発展過程を学習し、議論する。[グループディスカッション]			○
3	4/27	経営、会計の指標の読み方	会社の損益計算書、貸借対照表など会社経営の実態を表す指標について学習し、議論する。[グループディスカッション]			○
4	5/11	組織構造とトップ・マネジメント	ライン組織、ファンクショナル組織、ライン・アンド・スタッフ組織、トップ・マネジメントの役割について学習し、議論する。[グループディスカッション]			○
5	5/18	コミュニケーションとコンフリクト管理	コミュニケーションの特徴、コンフリクトの特徴、およびコンフリクトの解決法を学習し、議論する。[グループディスカッション]			○
6	5/25	モチベーション	欲求階層説、期待理論、目標設定理論、内発的動機づけ、働くことの意味などのモチベーションの主要な理論や問題について学習し、議論する。[グループディスカッション]			○
7	6/1	人的資源管理	労働時間管理、賃金制度、人事考課制度などの人的資源管理の諸問題について学習し、議論する。[グループディスカッション]			○
8	6/8	インテグラル・マネジメント	組織を全体的に捉えるインテグラル・マネジメントの特徴と医療組織のガバナンスについて学習し、議論する。[グループディスカッション]			○
キーワード		マネジメント、組織構造、人的資源管理、モチベーション		履修条件	なし	
教材等	教科書(要事前購入)	『インテグラル・マネジメント』狩俣正雄 Kindle 2023年				
	参考書(任意購入)	『経営学』後藤幸男・鳥邊晋司編著 税務経理協会 2001年				
成績評価方法(%) [評価のポイント]		①レポート(60%)、②プレゼンテーション(20%)、③授業中の参加状況(20%) [①②経営学の基本的な知識を習得し、それを現実の病院組織に援用して実践的な問題の解決策を導き出せるか。③グループディスカッションへの積極的参加・貢献度]				
授業時間外で必要な学修		指定のテーマについて事前に調べたり、テーマに関連する教科書の各章を授業までに熟読し、内容を事前に理解しておくこと。授業で理解できなかった点を復習すること。またプレゼンテーションやグループディスカッションの際は、入念に資料作成などの準備をしておくこと。				
学生へのメッセージ		企業を取り巻く環境が大きく変化する中で、従来の企業の役割だけではなく、営利組織と対極にある医療・福祉組織の役割、地域包括ケアシステムを支える人々のボランティア活動の動きを学習することで、新しい経営のあり方がどのようなものか考えていきます。				

※ 授業の日程については変更する場合があります。